



学校教育目標 **自主 友愛 鍛錬** 教師も生徒も伸びる学校

<PTA親子作業> ~これからも生活しやすい環境づくりに努めていきます~

1学年の保護者の皆様には、早朝からお集まりいただき、環境整備作業にご協力いただきました。誠にありがとうございました。保護者の皆様、生徒の皆さん、そして私たち教職員の大人数で行うことで、短時間できれいに整備することができました。本校では清掃活動を子どもたちの成長につながる大切な教育活動とし、日々、師弟同行で取り組んでいます。これからも誰もが居心地のよさを感じる生活しやすい学校環境づくりに努めていきたいと思っています。ご家庭におかれましても、親子で作業する機会を定期的に設けてみてはどうでしょうか。きっと、会話量も増え、親子の関係もさらに深まっていくことと思います。



<職員研修の様子から> ~長期休みは私たち教職員の力を高める貴重な機会です~

私は教員生活が長いのですが、未だに近隣の方や知り合いの方から「先生は子どもと同じように休みが長くていいね」と言われることがあり、その誤解を解くのに苦労してしまいます。私たち教職員は学校に勤めているものの、身分は地方公務員であるため、休暇の日数は決められていて、他の職場の方とほぼ変わらないです。土日以外で休暇を取るのなら申請が必要となります。つまり、子どもたちが長期休み中で登校していなくても、職員は勤務しているということです。

では、夏休み、冬休みなどの長期休み中は子どもたちがいない学校で何をしているのかという疑問が沸いてくると思いますが、私たちは通常に勤務し、部活動指導の他に、研修で技能や知識を増やしたり、休み明けからの授業準備をしたりしています。数回は会議も開き、今後の教育活動や子どもたちの指導方法などについて協議をしています。子どもたちと一緒に生活する通常日では、そのような時間は十分にありませんので、長期休みは、私たち職員にとって、自分の力を高める貴重な機会となっています。子どもたちの成長は指導する私たちの力に比例しますので、今後も研修を積むことで教育力向上を図っていくつもりです。今年度の夏休みも研修を十分に行い、職員一人一人がしっかりと子どもたちを迎え入れる準備をし、2学期をスタートしています。

残暑がまだまだ厳しいですが、子どもたちの健康に十分に配慮しながら、教育活動を進めていきますので、今後も温かいご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

<ご連絡>

・新型コロナウイルス感染症が5類に移行し、新型インフルエンザとほぼ同等の対応に変更されました。よって、ご家族の誰かが感染されても、生徒本人に感染の症状がなければ登校可能となります。尚、他への感染予防にご配慮いただき、本人を欠席させる場合には、学校へご連絡いただきますようお願い申し上げます。欠席ではなく、出席停止とさせていただきます。



生徒の支援を考える研修



理科の授業を考える研修



非遵行為防止研修



新入試制度に関する研修