

学校長より職員に向けた内容になっています
学校運営の様子(抜粋)となりますが、参考までにご覧ください。

職員会議資料(上田市立長小学校) 校長室から⑧

令和7年12月17日

西澤直記

一 子どもの姿から 多くの行事・多くの自己発揮!2学期頑張りました!

ツキノワグマ学習会(NPO 法人信州ツキノワグマ研究会 副理事長 瀧井 暁子さん)

・正しい知識を得て「正しく 恐れる」「クマを寄せ付けぬ地域環境作りの大切さ」

クマの方が先に山村地域に住んでいた。そこに人間が入ってきている。野生動物との共存。野生動物に人間の存在を先に知らせておく。今後、ツキノワグマの生態をさらに研究していくとのことでした。

ツキノワグマと出会ったら…後ずさりして静かににげる。興奮しない。子ども達とともに実際にやってみました。



二 連絡

(1) 非違行為防止の継続をお願いします。

○学期末です…名簿、テスト、通知票など個人情報の管理の徹底

週案簿も大事な個人情報となります。紛失しないよう所定の場所を決めて管理をお願いします。

○飲酒運転をはじめとする道路交通法違反…12月は学期末ということもあり教員の交通事故が増える時期です。引き続き気を付けましょう。

(2) 児童の出席管理(安否確認)について…学校と家庭との連携部分…今までと同様に朝のうちに明らかにしてください。不明な場合は職場まで電話をして学校(担任 養護)が主導権を握って確認してよいことです。それでも連絡がつかない場合は、教頭に相談。教頭は総合的に判断し校長に報告。校長は教頭に指示し職員が家までさがしに行きます。途中の道路も担任以外の全職員で探します。これを朝の忙しい時間帯に連携しながら動ける学校が、チームで動ける学校です。一人の子どもの所在を明らかにすることは、子どもを大事にしている学校の特徴です。逆に蔑ろにしている学校は…。

(3) 学校評価アンケート結果を分析しているところです。検討を重ねていきましょう。

一人の意見でも大切に考え学校の方針とすり合わせながら対応していきましょう。一方、懇談会でも話題にいきましょう。

(4) 誰もが働きやすい職場であり続けましょう。

・<ある日の雪かき>子ども達・そして職員みんなに感謝です。