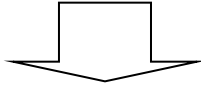


一 年度当初の出会い



昨年はこの時期長小学校は、満開の桜で何日も咲き子どもたちを迎え入れてくれるようでしたが、今年は、まだまだ待望の春はやってきてくれません。でも、子どもたちは、元気よく新学期を迎えてくれました。



2年目にして初めて全校児童が登校できました！初日！

4月4日（木）記念すべき日

103名全員登校！すばらしいスタート 子どもたちの笑顔が咲いた！

桜は咲いていませんが、子どもたちの笑顔が咲いたスタート！となりました！新しい学年になった子どもたちのやる気を感じます。

そんな中、先生方が半分入れ替わり新たな内容の仕事に着手しはじめ、毎日のご指導・丁寧な準備ありがとうございます。



朝登校時、昇降口前で挨拶をしていると、一人の女の子（3年）が一番最後にゆっくりと登校してきました。歩いてきたので声をかけると明るく「おはようございます」と返してくれました。その子に「さっきなんでしゃがんでみると、「オオイヌノフグリがきれいだったからしゃがんで見ていたの・・・他にも小さな花が咲いていたよ」と教えてくれました。道端の小さ



な春に目が行き届いている女の子に驚かされました。

4年 作者 草野心平さん 詩「春のうた」の学習をしていた4年生は、実際に春を探しに教室から出ました。そして、オオイヌ



ノフグリを見つけ「あったよ！」喜びながら見せてくれました。日常生活の中に、春は来ていますね。何も華やかな桜だけが春ではない。小さくても美しく健気に咲く花に春を感じた草野心平さんのように「ケルンクック」の思いで喜びを感じる人でありたいなあと、その子たちに教えてもらいました。心がにこやかになった一瞬でした。

二 県教委より

- (1) 非違行為根絶を 「長小から非違行為を絶対に出さない」 自分事として考える
★全県では令和3年度…3件・令和4年度…6件・令和5年度10件と増加傾向。令和5年度3月に4件の（懲戒処分が出された…盗撮行為・教員の立場を利用して一方的な好意を持ち繰り返し心的ストレスに追い込んだ・飲酒・人身加害事故） *ここ4年間連続で懲戒免職の非違行為・・・上小で連続・・・築いてきた信頼関係を失います

- (2) 働き方改革・ワークライフバランスをとりましょう ・教員業務支援員の活用
1ヶ月の時間外勤務は45時間以下目標
学校安全衛生委員会の充実
- (3) 危機管理 危機管理のさしすせそ 児童虐待 自殺予防 児童のけが防止
「さ」=最悪を想って「し」=慎重に「す」=素早く「せ」=誠意をもって「そ」=組織で対応する

Ⅲ その他

- (1) 朝の街頭指導ありがとうございました。1h勤務の割振りをお取りください。
- (2) 「教職員の資質能力向上を目指し、学校全体の教育力を充実させ、全ては子どもたちのためになる」ことを目的として、例年行っている「評価支援シート」と「長野県研修受講履歴（常勤県費）」の記入（校長教頭県費職員に義務付けられています）をお願いします。教師の研修の前向きな受講をお勧めします。教師自身で勉強になったなあと感じる研修はすべて記入できます。今後の校長面談時に随時作成し年度末に提出し異動される先生は持っていく大事な資料となります。

イクボス・温かボス（あったかボス）宣言

私は、教職員の子育てや介護等の家庭生活と仕事の両立を応援し、すべての教職員が意欲と能力を十分に発揮して活躍できる職場づくりを進めながら、県民に信頼され、期待に応えられる信州教育を推進し、自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス・温かボス」になることを宣言します。

【取組】

- ▶ 子育てや介護など教職員の実情を考慮して事務分担の見直しや業務の割振り等を決定します。
- ▶ 児童と向き合う時間を確保し、子育てや介護などの教職員の実情に配慮するため、時間外勤務の縮減に向け、教職員の勤務状況の把握、改善に努めます。
- ▶ 育児・介護など時間に制約を受ける教職員に配慮し、会議の開始・終了時間を設定します。
- ▶ 休暇を取得しやすいよう、日頃から係間で業務の共有をはかります。
- ▶ 毎週金曜日を「完全定時退校日」を設定し、その徹底を図ります。
- ▶ 男性教職員の育児参画の促進を含め、全教職員に対し、出産・育児に関する諸制度に関する職場研修を年1回以上行います。

令和6年4月10日 校長 西澤直記 印